



AUTONOMIE

NEWS

LETTER SPECIALE 2021

A CURA DI ORNELLA PETILLO



UGL FEDERAZIONE AUTONOMIE

**Coordinamento
Polizia Locale**



PRIMO PIANO

**FNA UGL
COORDINAMENTO
NAZIONALE
POLIZIA LOCALE**

**LE PRINCIPALI
ISTANZE**

**IL RUOLO DELLA
POLIZIA LOCALE**

**EMERGENZA
COVID 19**

**LA FINANZIARIA
2021**

COORDINAMENTO NAZIONALE POLIZIA LOCALE

La Federazione Nazionale delle Autonomie dell'U.G.L. inizia le attività del nuovo anno con un'importante riorganizzazione mirata al potenziamento delle risorse in campo, alla crescita professionale degli operatori, al miglioramento del rapporto lavoro - qualità di vita ed in particolare a rendere sempre più completo il servizio reso all'utenza. Valorizzata, per il progetto, la squadra di dirigenti sindacali da anni "sul campo", competenti e professionali. Sono stati nominati Responsabili del Coordinamento Nazionale Polizia Locale: Sergio Fabrizi e Anna Grasso. Il progetto di rinnovamento e crescita della Polizia Locale s'inserisce nel percorso a sostegno delle istanze per il riconoscimento del ruolo svolto dalla Polizia Locale nell'ambito delle politiche integrate per la sicurezza urbana e per la maggiore identificazione contrattuale di una specifica area. E' cosa nota ormai da anni che la molteplicità delle azioni svolte dal corpo di Polizia locale è essenziale per i territori, siano essi piccoli che grandi. Dalla viabilità e sicurezza stradale all'attività in difesa dell'ambiente, dalla materia urbanistica ed edilizia fino al controllo delle norme sanitarie che in questo ultimo periodo sono state di grande urgenza (e che la Polizia Locale ha affrontato con dedizione e partecipazione umana), questo l'ampio e complesso ambito operativo in cui s'inserisce l'attività della Polizia Locale. In particolare nella situazione emergenziale dovuta alla pandemia Covid-19 che ha richiesto un particolare impegno del corpo di Polizia locale che ha saputo rispondere con grande senso di responsabilità nonostante la grave e vetusta situazione di carenza di personale che attanaglia tutte le comunità locali.

Ornella Petillo

Segretario Confederale—Responsabile Nazionale UGL FNA

**RICONOSCIMENTO DEL
RUOLO
SVOLTO PER LA COMUNITÀ**



Anna Grasso

Commissario di polizia Locale 20 anni di servizio attualmente in forza presso il Comune di Jesi



Sergio Fabrizi

Funzionario Polizia Locale 30 anni di servizio, tutti svolti in strada, attualmente in forza presso il reparto operativo Termini (Roma)

RESPONSABILI NAZIONALI

Ugl Federazione Autonomie

Via Cialdini 14 / 00185 Roma

mail: c.poliziale@uglautonomie.it

LE PRINCIPALI ISTANZE

Il Coordinamento è attivo su tutto il territorio nazionale per dar voce alle esigenze del personale della Polizia Locale che possono essere così riassunte:

- **Autonomia contrattuale** di diritto pubblicistico per superare le discrasie tra diritti impiegatizi a fronte di doveri di polizia. Attualmente il contratto applicato è quello degli enti locali stipulato con l'Aran e applicato a tutti i dipendenti degli enti locali (Comuni, Regioni, Province)
- **Parificazione previdenziale ed assistenziale** con il comparto sicurezza. La questione dei trattamenti pensionistici, previdenziali e di tutela, che dovrebbero essere possibilmente equiparati a quello delle polizie nazionali, considerato che negli ultimi venticinque anni il lavoro delle polizie locali è diventato estremamente più complesso e logorante e vi è dunque un'esigenza diffusa di assicurare una armonizzazione in tal senso rispetto alle altre forze di polizia.
- **Carriera, formazione ed equipaggiamento unificata a livello regionale il tema dei corpi unici**, secondo ambiti territoriali adeguati - definiti dalle Regioni - per l'esercizio della funzione di polizia locale in armonia con le altre funzioni degli enti locali;
- **La messa a sistema di un coordinamento di collaborazione** con tutte le forze per rafforzare il sistema di servizi e di controllo sul territorio e politiche integrate di sicurezza definendo modalità di cooperazione, ruoli, responsabilità, compiti, modalità di intervento e scambio di informazioni, soprattutto con riferimento all'accesso agli archivi e alle banche dati ministeriali da parte delle Polizie Locali per il territorio di competenza.

Autonomia contrattuale

Parificazione previdenziale ed assistenziale con il comparto sicurezza

Carriera, formazione ed equipaggiamento unificata a livello

Messa a sistema di un coordinamento di collaborazione

IL RUOLO DELLA POLIZIA LOCALE

Ai sensi dell'articolo 117 della Costituzione, le materie dell'ordine pubblico e della pubblica sicurezza sono riservate allo Stato e che, per la medesima disposizione, alle regioni è attribuita la sola competenza in materia di «polizia amministrativa regionale e locale», la normativa vigente, ovvero la legge 7 marzo 1986, n. 65, conferisce al personale dei corpi e servizi di polizia locale (comunale e provinciale) funzioni di polizia stradale di polizia giudiziaria e ausiliarie di pubblica sicurezza. Le polizie locali svolgono un ruolo fondamentale nel presidio dei territori.

L'ultimo rapporto nazionale Anci sull'attività della Polizia Locale mostra uno spaccato significativo dell'impegno sul territorio:

Analizzate 132 città per una popolazione di oltre 19 milioni di italiani (che rappresentano il 32% della popolazione nazionale) con riferimento a 28.513 appartenenti ai Corpi di Polizia Locale.

- 45.866 controlli coordinati del territorio,
- oltre 29mila le attività di ordine pubblico,
- quasi 90mila le attività di identificazione e denunce per violazione delle norme sull'immigrazione.
- quasi 17mila gli accertamenti in tema di urbanistica e di edilizia,
- oltre 96mila gli accertamenti in tema ambientale
- oltre 220mila quelli in tema di commercio.

L'attività di polizia stradale, inoltre, mostra che nel 2018 sono state 2172 denunce per fuga o omissione di soccorso e 3288 per guida senza patente.

**Rapporto nazionale Anci
sull'attività della Polizia Locale**

EMERGENZA COVID 19

LE ATTIVITÀ DELLA P.L.

La polizia locale è stata uno dei riferimenti fondamentali nella gestione della pandemia e lo è ancora per tutte le questioni emergenziali dalla distribuzione dei buoni pasto, alla vigilanza sulle misure di blocco che si sono avvicendate durante tutto questo periodo

Punto di riferimento, durante la prima fase dell'emergenza, non solo dei sindaci ma anche delle prefetture per assicurare un governo coordinato e uniforme delle politiche e misure adottate.

Tutto il personale in ogni realtà locale ha saputo far fronte ai controlli sull'obbligo delle mascherine e sul distanziamento, al rispetto dei protocolli sanitari e operativi per l'apertura delle attività commerciali e della gestione della mobilità cittadina, che ha visto l'impiego di migliaia di uomini e donne della polizia locale alle fermate e sui mezzi del Trasporto Pubblico Locale, la cui capienza è stata ridotta.

Non solo va evidenziato anche l'attenzione rivolta verso le categorie più fragili e alla disabilità, va ricordato in proposito che i servizi sociali territoriali fanno riferimento alla polizia locale per esigenze di emergenza sociale.

La carenza di personale e mancanza di risorse economiche sono i problemi principali della polizia locale nella maggior parte dei territori.

Secondo i dati Anci dal 2009 c'è stata una sostanziale diminuzione di agenti. Si è passato da quasi 60 mila unità a circa 49 mila del 2020. Nello stesso periodo si è registrato un costante aumento dell'età media del personale; l'età media è 52 anni che pregiudica non poco l'operatività del personale.

Riferimenti fondamentali nella gestione della pandemia

Carenza di personale

LA FINANZIARIA 2021

NORME PER LA POLIZIA LOCALE

Per sopperire alla carenza di personale le disposizioni della finanziaria prevedono che le assunzioni di personale della polizia locale a tempo determinato vanno per il 2021 in deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili. Anche per quest'anno le risorse aggiuntive per il lavoro straordinario della Polizia locale andranno in deroga al tetto del salario accessorio.

Nella testo di legge si sancisce che alla base dei costi aggiuntivi per assumere agenti di polizia locale, c'è la considerazione che occorre rafforzare le attività di controllo e di verifica del rispetto dei vincoli dettati dal legislatore per l'emergenza da Covid-19.

Gli enti che comunque decidono di assumere devono in ogni caso garantire che con gli oneri aggiuntivi non venga messo in discussione il rispetto del pareggio di bilancio. *In assenza di specifiche deroghe, queste risorse devono comunque essere considerate nell'ambito della spesa del personale, sia per garantire il non superamento del tetto medio degli anni 2011/2013, sia ai fini del calcolo del rapporto tra spesa del personale ed entrate*

Inoltre si istituisce nello stato di previsione del Ministero dell'interno un fondo, con una dotazione di 20 milioni a decorrere dall'anno 2022, per la definizione degli interventi necessari a dare attuazione alla riforma della polizia locale e disposti con appositi provvedimenti normativi. Riforma della polizia locale che di fatto non è stata mai approvata.

Sono attualmente in discussione in Commissione Affari costituzionali 7 diverse proposte di legge in materia di organizzazione dei corpi di polizia locale e coordinamento delle politiche integrate per la sicurezza Proseguendo con gli aspetti concernenti il tema della riforma della polizia locale, il cui ordinamento è disciplinato attualmente dalla legge n. 65 del 1986.

Deroga al tetto di spesa per le assunzioni flessibili

Fondo per la definizione interventi riforma della Polizia Locale



I SERVIZI? Te li portiamo a casa

Autonomie

FP- Ministeri

CENTRO SERVIZI

CAF PATRONATO

#SEMPREVICINI

Info:

338/8719435

centroservizi@uglautonomie.it



DICHIARAZIONE DEI REDDITI – MODELLO 730
DICHIARAZIONE DEI REDDITI – PF (persone fisiche)
DICHIARAZIONE PENSIONATI – MODELLO RED
ASSEGNI PER NUCLEO FAMILIARE
ASSEGNI DI MATERNITA'
BONUS ENERGIA E GAS
DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA UNICA – ISEE
ESENZIONE AMA
IMU-TASI
PRATICHE ANF – DIPENDENTI E LAVORATORI
DOMESTICI
DICHIARAZIONI DI RESPONSABILITA' – ICRIC –
ICLAV- MOD.ACC – AS/PS
PENSIONI DI INVALIDITA'
INVALIDITA' + HANDICAP OVER 67
INVALIDITA' + HANDICAP MINORE E/O INTERDETTI
INVALIDITA' + HANDICAP MAGGIORENNI FINO A
66 ANNI
INABILITA' LAVORATIVA
AP 70 FASE CONCESSORIA MINORI-INDENNITA' DI
FREQUENZA
AP 70 FASE CONCESSORIA INVALIDITA' E/O
ACCOMPAGNO
DOMANDE DI PENSIONE PER ANZIANITA'
ANTICIPATA
REDDITO DI CITTADINANZA
PENSIONE DI REVERSIBILITA'
NASPI
DIS-COLL (AGRICOLI)
AGEVOLAZIONE MEZZI PUBBLICI

**ANCHE WHATSAPP
SARETE RICONTATTATI**

Responsabile

Sabrina Zanot